



УТВЕРЖДАЮ
 Директор ГАУ ДО НСО
 «СШОР по фехтованию
 Заслуженного тренера РСФСР
 Бориса Писецкого»
 В.С. Тукмачев
 «01» сентября 2025 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников
 государственного автономного учреждения дополнительного образования
 Новосибирской области «Спортивная школа олимпийского резерва по фехтованию
 заслуженного тренера РСФСР Бориса Писецкого»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области, содержащими нормы трудового права, с учетом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений и постановлением Правительства Новосибирской области от 26.06.2018 № 272-п «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области», с отраслевым тарифным соглашением по государственным автономным учреждениям, подведомственным министерству физической культуры и спорта Новосибирской области, на 2024 - 2026 годы и устанавливает порядок выплат стимулирующего характера и выплат премиального характера.

1.2. Положение об оплате труда работников (далее - Положение) ГАУ ДО НСО «Спортивная школа олимпийского резерва по фехтованию заслуженного тренера РСФСР Бориса Писецкого» (далее - учреждение) устанавливает систему оплаты труда работников, включая размеры окладов, перечень, размеры и условия осуществления компенсационных и стимулирующих выплат работникам, условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеры предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждения.

1.3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в пределах объема субсидий из бюджета Новосибирской области на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание

государственных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Индексация заработной платы работников учреждения производится в соответствии с постановлением правительства Новосибирской области.

1.4. Штатное расписание учреждения формируется и утверждается директором учреждения самостоятельно исходя из государственного задания и основных задач, для решения которых создано учреждение, и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих данного учреждения с указанием их численности.

При этом численность заместителей руководителя учреждения устанавливается в зависимости от штатной численности учреждения с учетом особенностей и видов деятельности учреждения и организации управления этой деятельностью:

- при штатной численности не более 24 штатных единиц - 0;
- при штатной численности 25 - 100 штатных единиц - 1;
- при штатной численности 101 - 200 штатных единиц - не более 2;
- при штатной численности 201 - 300 штатных единиц - не более 3;
- при штатной численности 301 - 1000 штатных единиц - не более 4;
- при штатной численности более 1000 штатных единиц - не более 5.

При наличии в учреждении филиалов и (или) иных обособленных структурных подразделений норматив численности заместителей руководителя увеличивается на 1 штатную единицу.

В образовательных учреждениях со штатной численностью 25 - 300 человек норматив численности заместителей руководителя устанавливается в размере не более 3 штатных единиц включительно.

1.5. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующим профессиональным стандартам.

1.6. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, назначаются на соответствующие должности по рекомендации аттестационной комиссии.

1.7. Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения не может составлять менее 60 процентов.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение целей деятельности, определенных уставом учреждения, а также их непосредственные руководители.

Перечень должностей и профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, установлен в приложении 5 Отраслевого тарифного соглашения.

1.8. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения должен составлять не менее 20 процентов от фонда оплаты труда учреждения. Объем

стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения определяется руководителем учреждения (за счет бюджетных средств, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников).

1.9. Условия оплаты труда работника учреждения устанавливаются трудовым договором между работодателем и работником в соответствии с Положением.

1.10. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

1.11. За педагогическими работниками, у которых истек срок действия присвоенной установленной квалификационной категории, сохраняется оплата труда с учетом имевшейся у данных работников квалификационных категорий:

- в период их длительного отпуска сроком до одного года, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (или в течение 3-х месяцев по выходу из указанных отпусков), на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации, но не более чем на один год после выхода из указанных отпусков;

- в течение не более календарного года до наступления права для назначения страховой пенсии по старости и в течение не более 6 месяцев по окончании длительной болезни с определением в коллективном договоре или положении об оплате труда работников конкретного срока, на который оплата труда сохраняется с учетом имевшейся квалификационной категории;

- после подачи заявления в аттестационную комиссию до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

1.12. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области (в случае его заключения), с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 № 38-П, от 11 апреля 2019 № 17-П и от 16 декабря 2019 № 40-П.

1.13. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, предусмотренных штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

1.14. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размера заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

II. Размеры должностных окладов работников учреждений

2.1. Размер должностных окладов устанавливается в соответствии со штатным расписанием учреждения (Таблица 1).

Таблица 1

Размеры должностных окладов (ставок) работников учреждения

Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
Директор	21 494,00
Заместитель директора по спортивной работе	19 345,00
Заместитель директора по финансово-экономической работе	19 345,00
Главный бухгалтер	18 260,00
Бухгалтер 1 категории	10 164,00
Старший специалист по закупкам	10 560,00
Экономист	10 560,00
Старший инструктор-методист	11 242,00
Инструктор-методист	10 923,00
Администратор тренировочного процесса	9 878,00
Старший тренер-преподаватель	11 242,00
Тренер-преподаватель	10 923,00
Инструктор по физической культуре	10 472,00
Медицинская сестра	15 620,00
Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	9 031,00
Специалист по кадрам	10 560,00
Юрисконсульт	10 164,00
Специалист по охране труда	10 560,00
Программист	10 164,00

2.2. Должностные инструкции, определяющие содержание, объем и порядок выполнения работ, утверждаются директором.

2.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются в размере на 10 - 30% ниже должностного оклада директора учреждения с учетом сложности и объема выполняемой работы.

III. Виды выплат компенсационного характера

3.1. Работникам учреждения, в том числе директору, заместителям руководителей и главным бухгалтерам, могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

- доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

- сверхурочная работа оплачивается за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере в соответствии со ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

- доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Конкретные размеры повышенной оплаты устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ, в локальных нормативных актах либо коллективном договоре, трудовом договоре в зависимости от результатов специальной оценки условий труда:

класс условий труда (вредный) 3.1 - не менее 4% должностного оклада (или ставки заработной платы);

класс условий труда (вредный) 3.2 - не менее 6% должностного оклада (или ставки заработной платы);

класс условий труда (вредный) 3.3 - не менее 8% должностного оклада (или ставки заработной платы);

класс условий труда (вредный) 3.4 - не менее 10% должностного оклада (или ставки заработной платы);

класс условий труда (опасный) 4 - не менее 12% должностного оклада (или ставки заработной платы).

Размер доплаты работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленной по результатам проведенной специальной оценки условий труда, сохраняется до истечения срока действия имеющихся результатов специальной оценки условий труда, за исключением случаев проведения внеплановой специальной оценки условий труда или принятия руководителем учреждения решения о проведении специальной оценки условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением

государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются;

- доплата за работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии устанавливается, тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям, старшим инструкторам-методистам физкультурно-спортивной организации, инструкторам-методистам физкультурно-спортивной организации, в размере 20% должностного оклада (или ставки заработной платы).

3.2. При исчислении размера доплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу учитываются не только оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, но и компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

Расчет стоимости часа для определения размера доплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу производится путем деления установленного работнику оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), стимулирующих и компенсационных выплат, предусмотренных установленной для него системой оплаты труда, на установленную норму рабочего времени в этом месяце (в часах) или на среднемесячную норму рабочего времени (в часах) в учетном периоде при суммированном учете рабочего времени.

3.3. Выплаты компенсационного характера предусмотрены пунктом 3.1 Положения осуществляются пропорционально отработанному времени.

3.4. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже, а условия их осуществления не должны быть ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

IV. Виды выплат стимулирующего характера

4.1. В целях повышения материальной заинтересованности, с учетом достижения результата и показателей эффективности деятельности, работникам могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

Не реже чем один раз в квартал устанавливаются:

- надбавка за качественные показатели эффективности деятельности.

На один календарный год устанавливаются:

- надбавка за ученую степень;
- надбавка за почетное звание;
- надбавка за спортивное звание;
- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за продолжительность непрерывной работы;
- надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды);
- надбавка за работу в организации, имеющей в соответствии с законодательством право использовать в своем наименовании слово «олимпийский»;
- премии по итогам календарного периода;

- премии за выполнение важных и особо важных заданий.

Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности

Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности устанавливается работникам учреждения по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника.

Качественные показатели эффективности деятельности работников должны быть направлены на эффективное выполнение их должностных (профессиональных) обязанностей, а также должны быть проверяемы и измеримы.

Оценку эффективности деятельности работников учреждения и подготовку предложений руководителю учреждения об установлении размеров надбавок работникам учреждения за качественные показатели деятельности осуществляет созданная в учреждении комиссия по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения (далее – Комиссия) не реже чем один раз в квартал. Численный состав Комиссии составляет 5 человек. Состав Комиссии утверждается директором Учреждения. Решение Комиссии оформляется протоколом. Протокол Комиссии направляется директору Учреждения для принятия решения. Конкретные размеры надбавок за качественные показатели эффективности деятельности работнику учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения.

Должность	Перечень показателей	Значение показателя, критерии оценки
Заместитель директора по спортивной работе, Заместитель директора по финансово-экономической работе	Выполнение показателей, характеризующих качество оказываемых государственных услуг (%)	Более 95 % - 115% От 90 % до 95 % - 63 % Менее 90 % - 0 %
	Отсутствие не исполненных в установленный срок письменных поручений директора учреждения	Поручения исполнены до 100 % Не исполнены - 0%
	Организация проведения информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе наблюдательного совета, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией- до 50% Наличие в учреждении официального интернет-сайта и его системное сопровождение – до 50%
	Отсутствие фактов нарушений сроков и порядка представления отчетности в контролирующие органы, документов, информации, отчетов	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества-до 100% Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества-0%
	Отсутствие обоснованных претензий, жалоб и отрицательных отзывов населения, получателей	Жалобы отсутствуют- до 100% Имеются обоснованные жалобы -0%

	услуг, работников учреждения	
	Отсутствие замечаний контролирующих надзорных органов по результатам проверок	Замечания отсутствуют до 100% Имеются обоснованные замечания 0 %
	Отсутствие не исполненных в установленный срок письменных поручений директора учреждения	Поручения исполнены до 100% Не исполнены 0%
	Обеспечение сохранности имущества учреждения	Сохранность имущества Более 95% - до 100%; От 50% до 95% - до 50%; Менее 49% -0%
	Выполнение норматива требования золотого, серебряного, бронзового знаков отличия комплекса ГТО соответствующей возрастной группы	Золото 20% Серебро 15% Бронза 10%
	Участие в профессиональных конкурсах	Принимал участие до 20 % Не принимал 0%
	Разработка и реализация авторских программ, реализация инновационных методик, технологий (при наличии экспертного сопровождения)	Наличие и (или) реализация до 10% Нет 0 %
	Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды)	Выплачивается в % в соответствии с Приложением № 1 к положению по решению комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения Оформляется приказом директора.
ВСЕГО:		до 865 %
Старший инструктор-методист; Инструктор-методист	Выполнение показателей, характеризующих качество оказываемых государственных услуг (%)	Более 95 % - 115% От 90 % до 95 % - 63 % Менее 90 % - 0 %
	Отсутствие не исполненных в установленный срок письменных поручений директора учреждения	Поручения исполнены до 100% Не исполнены 0%
	Отсутствие фактов нарушений сроков и порядка представления отчетности в контролирующие органы, документов, информации, отчетов	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества-до100% Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества-0%
	Отсутствие обоснованных претензий, жалоб и отрицательных отзывов населения, получателей услуг, работников учреждения	Жалобы отсутствуют- до 100% Имеются обоснованные жалобы -0%
	Отсутствие замечаний контролирующих надзорных органов по результатам проверок	Замечания отсутствуют- до 100% Имеются обоснованные замечания -0%

	Обеспечение сохранности имущества учреждения	Сохранность имущества Более 95% - до 100%; От 50% до 95% - до 50%; Менее 49% - 0%
	Участие в профессиональных конкурсах	Принимал участие до 20 % Не принимал 0%
	Разработка и реализация авторских программ, реализация инновационных методик, технологий	Наличие и (или) реализация до 10% Нет 0 %
	Выполнение норматива требования золотого, серебряного, бронзового знаков отличия комплекса ГТО соответствующей возрастной группы	Золото 20% Серебро 15% Бронза 10%
	Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды)	Выплачивается в % в соответствии с Приложением № 1 к положению по решению комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения Оформляется приказом директора.
ВСЕГО:		до 656 %
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, инструктор по физической культуре	Выполнение показателей, характеризующих качество оказываемых государственных услуг (%)	Более 95 % - 115% От 90 % до 95 % - 63 % Менее 90 % - 0 %
	Отсутствие не исполненных в установленный срок письменных поручений директора учреждения	Поручения исполнены до 100% Не исполнены 0%
	Отсутствие фактов нарушений сроков и порядка представления отчетности в контролирующие органы, документов, информации, отчетов	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества- до 100% Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества-0%
	Отсутствие обоснованных претензий, жалоб и отрицательных отзывов населения, получателей услуг, работников учреждения	Жалобы отсутствуют- до 100% Имеются обоснованные жалобы -0%
	Отсутствие замечаний контролирующих надзорных органов по результатам проверок	Замечания отсутствуют- до 100% Имеются обоснованные замечания -0%
	Участие в профессиональных конкурсах	Принимал участие до 20 % Не принимал 0%
	Разработка и реализация авторских программ, реализация инновационных методик, технологий	Наличие и (или) реализация до 10% Нет 0 %
	Выполнение норматива требования золотого, серебряного, бронзового знаков отличия комплекса ГТО соответствующей возрастной группы	Золото 20% Серебро 15% Бронза 10%
	Исполнение плана мероприятий по обеспечению пожарной безопасности, плана антитеррористических мероприятий по обеспечению	Исполнен до 5% Не исполнен 0%

	безопасности учреждений, плана мероприятий по обеспечению техники безопасности в учреждениях	
	Переход спортсмена (или обучающегося по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки) на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе переход на более высокий этап спортивной подготовки в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации	Переведен на более высокий этап до 15 % Не переведен 0 %

	Осуществление спортивной подготовки на начальном и тренировочном этапе, при первичном трудоустройстве в течение первых 4 лет работы;	Прием на работу до 50%	
	Результат реализации программ спортивной подготовки (или дополнительных образовательных программ спортивной подготовки) на каждом из этапов спортивной подготовки, определенный в федеральных стандартах спортивной подготовки по фехтованию	Результат реализации программ спортивной подготовки Более 95% - до 40%; От 30% до 95% - до 20%; Менее 29% -0%	
	Сохранность минимального контингента лиц на этапе подготовки	СОГ 1 – 4,5%	Выплачивается в % за каждую группу в соответствии с тарификационным списком тренеров по фехтованию
		СОГ 2 – 6%	
		НП 3-8%	
		СОГ 3 – 8 %	
		УТГ 1-10 %	
		УТГ 2-10%	
		СОГ 4 – 10 %	
		УТГ 3-12%	
		УТГ 4-16%	
		УТГ 5-16%	
		СОГ 5 – 16%	
		СС-20%	
	ВСМ-24 %		
	Осуществление наставничества над, тренерами - преподавателями при первичном трудоустройстве	До 10%	
	Трудоустройство тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя в физкультурно-спортивную организацию, в которой он проходил спортивную	До 10%	

	подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки сроком на один календарный год	
	Реализация экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта	Реализуется до 5% Не реализуется 0%
	За подготовку старшим тренером-преподавателем, тренером-преподавателем одного спортсмена на этапах спортивной подготовки	Выплачивается в % в соответствии с приложением № 3 к настоящему положению и на основании тарификации и списков наполняемости групп. Оформляется отдельным приказом директора. Без решения комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения
	Обеспечение сохранности имущества учреждения	Сохранность имущества Более 95% - до 100%; От 50% до 95% - до 50%; Менее 49% - 0%
	Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды)**	Выплачивается в % в соответствии с Приложением № 1 к положению по решению комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения Оформляется приказом директора.
	Надбавка за участие в подготовке одного спортсмена (команды) в официальных международных спортивных соревнованиях	Выплачивается в % в соответствии с Приложением № 1 к положению по решению комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения Оформляется приказом директора.
	ВСЕГО:	до 791 %
Главный бухгалтер	Выполнение показателей, характеризующих качество оказываемых государственных услуг (%)	Более 95 % - 115% От 90 % до 95 % - 63 % Менее 90 % - 0 %
	Отсутствие не исполненных в установленный срок письменных поручений директора учреждения	Поручения исполнены до 100% Не исполнены 0%
	Отсутствие фактов нарушений сроков и порядка представления бюджетной, налоговой отчетности в контролирующие органы, документов, информации, отчетов;	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества- до 100% Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества-0%
	Отсутствие обоснованных претензий, жалоб и отрицательных отзывов населения, получателей услуг, работников учреждения	Жалобы отсутствуют- до 100% Имеются обоснованные жалобы -0%
	Отсутствие замечаний контролирующих надзорных органов по результатам проверок	Замечания отсутствуют- до 100% Имеются обоснованные замечания -0%
	Участие в профессиональных конкурсах	Принимал участие до 20 % Не принимал 0%
	Выполнение норматива требования золотого, серебряного, бронзового знаков отличия комплекса ГТО соответствующей возрастной группы	Золото 20% Серебро 15% Бронза 10%

	Обеспечение сохранности имущества учреждения	Сохранность имущества Более 95% - до 100%; От 50% до 95% - до 50%; Менее 49% -0%
	Отсутствие просроченной дебиторской (кредиторской) задолженности	Просрочка отсутствует до 100 % Присутствует 0%
	Своевременная выплата заработной платы работникам учреждения	Своевременная выплата заработной платы до 100% Задержка выплаты заработной платы 0%
	Своевременная подготовка документации на проведение аукционов, конкурсов, запросов котировок в соответствии с утвержденным планом-графиком на текущий финансовый год по направлению деятельности	Своевременная подготовка документации до 100% Не своевременная подготовка документации 0%
	Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды)	Выплачивается в % в соответствии с Приложением № 1 к положению по решению комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения Оформляется приказом директора.
ВСЕГО:		до 955%
Бухгалтер 1 категории	Выполнение показателей, характеризующих качество оказываемых государственных услуг (%)	Более 95 % - 115% От 90 % до 95 % - 63 % Менее 90 % - 0 %
	Отсутствие не исполненных в установленный срок письменных поручений директора учреждения	Поручения исполнены до 100% Не исполнены 0%
	Отсутствие фактов нарушений сроков и порядка представления бюджетной, налоговой отчетности в контролирующие органы, документов, информации, отчетов;	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества- до 100% Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества-0%
	Отсутствие обоснованных претензий, жалоб и отрицательных отзывов населения, получателей услуг, работников учреждения	Жалобы отсутствуют- до 100% Имеются обоснованные жалобы -0%
	Отсутствие замечаний контролирующих надзорных органов по результатам проверок	Замечания отсутствуют- до 100% Имеются обоснованные замечания -0%
	Участие в профессиональных конкурсах	Принимал участие до 20 % Не принимал 0%
	Выполнение норматива требования золотого, серебряного, бронзового знаков отличия комплекса ГТО соответствующей возрастной группы	Золото 20% Серебро 15% Бронза 10%
	Обеспечение сохранности имущества учреждения	Сохранность имущества Более 95% - до 100%; От 50% до 95% - до 50%; Менее 49% -0%

	Отсутствие просроченной дебиторской (кредиторской) задолженности	Просрочка отсутствует до 100 % Присутствует 0%
	Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды)	Выплачивается в % в соответствии с Приложением № 1 к положению по решению комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения Оформляется приказом директора.
ВСЕГО:		До 746%
Экономист	Выполнение показателей, характеризующих качество оказываемых государственных услуг (%)	Более 95 % - 115% От 90 % до 95 % - 63 % Менее 90 % - 0 %
	Отсутствие не исполненных в установленный срок письменных поручений директора учреждения	Поручения исполнены до 100% Не исполнены 0%
	Отсутствие фактов нарушений сроков и порядка представления бюджетной, налоговой отчетности в контролирующие органы, документов, информации, отчетов;	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества- до 100% Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества-0%
	Отсутствие обоснованных претензий, жалоб и отрицательных отзывов населения, получателей услуг, работников учреждения	Жалобы отсутствуют- до 100% Имеются обоснованные жалобы -0%
	Отсутствие замечаний контролирующих надзорных органов по результатам проверок	Замечания отсутствуют- до 100% Имеются обоснованные замечания -0%
	Участие в профессиональных конкурсах	Принимал участие до 20 % Не принимал 0%
	Выполнение норматива требования золотого, серебряного, бронзового знаков отличия комплекса ГТО соответствующей возрастной группы	Золото 20% Серебро 15% Бронза 10%
	Обеспечение сохранности имущества учреждения	Сохранность имущества Более 95% - до 100%; От 50% до 95% - до 50%; Менее 49% -0%
	Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды)	Выплачивается в % в соответствии с Приложением № 1 к положению по решению комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения Оформляется приказом директора.
ВСЕГО:		до 655%
Старший специалист по закупкам	Выполнение показателей, характеризующих качество оказываемых государственных услуг (%)	Более 95 % - 115% От 90 % до 95 % - 63 % Менее 90 % - 0 %
	Отсутствие не исполненных в установленный срок письменных поручений директора учреждения	Поручения исполнены до 100% Не исполнены 0%
	Отсутствие фактов нарушений сроков и порядка представления отчетности в контролирующие органы,	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества- до 100%

	документов, информации, отчетов;	Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества-0%
	Отсутствие обоснованных претензий, жалоб и отрицательных отзывов населения, получателей услуг, работников учреждения	Жалобы отсутствуют- до 100% Имеются обоснованные жалобы -0%
	Отсутствие замечаний контролирующих надзорных органов по результатам проверок	Замечания отсутствуют- до 100% Имеются обоснованные замечания -0%
	Участие в профессиональных конкурсах	Принимал участие до 20 % Не принимал 0%
	Выполнение норматива требования золотого, серебряного, бронзового знаков отличия комплекса ГТО соответствующей возрастной группы	Золото 20% Серебро 15% Бронза 10%
	Обеспечение сохранности имущества учреждения	Сохранность имущества Более 95% - до 100%; От 50% до 95% - до 50%; Менее 49% -0%
	Отсутствие просроченной дебиторской (кредиторской) задолженности	Просрочка отсутствует до 100 % Присутствует 0%
	Своевременная выплата заработной платы работникам учреждения	Своевременная выплата заработной платы до 10% Задержка выплаты заработной платы 0%
	Своевременная подготовка документации на проведение аукционов, конкурсов, запросов котировок в соответствии с утвержденным планом-графиком на текущий финансовый год по направлению деятельности	Своевременная подготовка документации до 10% Не своевременная подготовка документации 0%
	Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды)	Выплачивается в % в соответствии с Приложением № 1 к положению по решению комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения Оформляется приказом директора.
ВСЕГО:		до 766%
Медицинская сестра	Выполнение показателей, характеризующих качество оказываемых государственных услуг (%)	Более 95 % - 115% От 90 % до 95 % - 63 % Менее 90 % - 0 %
	Отсутствие не исполненных в установленный срок письменных поручений директора учреждения	Поручения исполнены до 100% Не исполнены 0%
	Отсутствие фактов нарушений сроков и порядка представления отчетности в контролирующие органы, документов, информации, отчетов;	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества-100% Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества-0%
	Отсутствие обоснованных претензий, жалоб и отрицательных отзывов	Жалобы отсутствуют- до 100% Имеются обоснованные жалобы -0%

	населения, получателей услуг, работников учреждения	
	Отсутствие замечаний контролирующих надзорных органов по результатам проверок	Замечания отсутствуют- до 100% Имеются обоснованные замечания -0%
	Участие в профессиональных конкурсах	Принимал участие до 20 % Не принимал 0%
	Выполнение норматива требования золотого, серебряного, бронзового знаков отличия комплекса ГТО соответствующей возрастной группы	Золото 20% Серебро 15% Бронза 10%
	Обеспечение сохранности имущества учреждения	Сохранность имущества Более 95% - до 100%; От 50% до 95% - до 50%; Менее 49% -0%
	Организация проведения информационно-разъяснительной работы среди граждан, работников и обучающихся	Своевременное заполнение стендов с информацией информацией-10% Сопровождение размещения информации на официальном интернет-сайте - 10%
	Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды)	Выплачивается в % в соответствии с Приложение № 1 к положению по решению комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения Оформляется приказом директора.
ВСЕГО:		до 666 %
Специалист по кадрам	Выполнение показателей, характеризующих качество оказываемых государственных услуг (%)	Более 95 % - 115% От 90 % до 95 % - 63 % Менее 90 % - 0 %
	Отсутствие не исполненных в установленный срок письменных поручений директора учреждения	Поручения исполнены до 100% Не исполнены 0%
	Отсутствие фактов нарушений сроков и порядка представления отчетности в контролирующие органы, документов, информации, отчетов;	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества-100% Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества-0%
	Отсутствие обоснованных претензий, жалоб и отрицательных отзывов населения, получателей услуг, работников учреждения	Жалобы отсутствуют- до 100% Имеются обоснованные жалобы -0%
	Отсутствие замечаний контролирующих надзорных органов по результатам проверок	Замечания отсутствуют- до 100% Имеются обоснованные замечания -0%
	Участие в профессиональных конкурсах	Принимал участие до 20 % Не принимал 0%
	Выполнение норматива требования золотого, серебряного, бронзового знаков отличия комплекса ГТО соответствующей возрастной группы	Золото 20% Серебро 15% Бронза 10%
	Обеспечение сохранности имущества учреждения	Сохранность имущества Более 95% - до 100%;

		От 50% до 95% - до 50%; Менее 49% -0%
	Организация проведения информационно-разъяснительной работы среди граждан, работников	Своевременное заполнение стендов с информацией информацией-10% Сопровождение размещения информации на официальном интернет-сайте - 10%
	Обеспечение учреждения квалифицированными кадрами	Более 95% - до 100%; От 50% до 95% - до 50%; Менее 49% -0%
	Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды)	Выплачивается в % в соответствии с Приложение № 1 к положению по решению комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения Оформляется приказом директора.
ВСЕГО:		до 766 %
Программист	Выполнение показателей, характеризующих качество оказываемых государственных услуг (%)	Более 95 % - 115% От 90 % до 95 % - 63 % Менее 90 % - 0 %
	Отсутствие не исполненных в установленный срок письменных поручений директора учреждения	Поручения исполнены до 100% Не исполнены 0%
	Отсутствие фактов нарушений сроков и порядка представления отчетности в контролирующие органы, документов, информации, отчетов;	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества- до 100% Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества-0%
	Отсутствие обоснованных претензий, жалоб и отрицательных отзывов населения, получателей услуг, работников учреждения	Жалобы отсутствуют- до 100% Имеются обоснованные жалобы -0%
	Отсутствие замечаний контролирующих надзорных органов по результатам проверок	Замечания отсутствуют- до 100% Имеются обоснованные замечания -0%
	Участие в профессиональных конкурсах	Принимал участие до 20 % Не принимал 0%
	Выполнение норматива требования золотого, серебряного, бронзового знаков отличия комплекса ГТО соответствующей возрастной группы	Золото 20% Серебро 15% Бронза 10%
	Обеспечение сохранности имущества учреждения	Сохранность имущества Более 95% - до 100%; От 50% до 95% - до 50%; Менее 49% -0%
	Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды)	Выплачивается в % в соответствии с Приложение № 1 к положению по решению комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения Оформляется приказом директора.
ВСЕГО:		до 646%
Специалист по охране	Выполнение показателей, характеризующих качество оказываемых государственных услуг (%)	Более 95 % - 115% От 90 % до 95 % - 63 % Менее 90 % - 0 %
	Отсутствие не исполненных в установленный срок письменных поручений директора учреждения	Поручения исполнены до 100% Не исполнены 0%

	Отсутствие фактов нарушений сроков и порядка представления отчетности в контролирующие органы, документов, информации, отчетов;	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества-т до 100% Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества-0%
	Отсутствие обоснованных претензий, жалоб и отрицательных отзывов населения, получателей услуг, работников учреждения	Жалобы отсутствуют- до 100% Имеются обоснованные жалобы -0%
	Отсутствие замечаний контролирующих надзорных органов по результатам проверок	Замечания отсутствуют- до 100% Имеются обоснованные замечания -0%
	Участие в профессиональных конкурсах	Принимал участие до 20 % Не принимал 0%
	Выполнение норматива требования золотого, серебряного, бронзового знаков отличия комплекса ГТО соответствующей возрастной группы	Золото 20% Серебро 15% Бронза 10%
	Обеспечение сохранности имущества учреждения	Сохранность имущества Более 95% - до 100%; От 50% до 95% - до 50%; Менее 49% -0%
	Исполнение плана мероприятий по обеспечению пожарной безопасности, плана антитеррористических мероприятий по обеспечению безопасности учреждений, плана мероприятий по обеспечению техники безопасности в учреждениях;	Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации -100% Исполнение в срок предписаний, представлений, предложений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок - 50% Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков -0%
	Обеспечение охраны труда и безаварийной деятельности учреждения	Аварии отсутствуют до 100 % Случаи аварии зафиксированы 0 %
	Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды)	Выплачивается в % в соответствии с Приложение № 1 к положению по решению комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения Оформляется приказом директора.
ВСЕГО:		до 896%
Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	Выполнение показателей, характеризующих качество оказываемых государственных услуг (%)	Более 95 % - 115% От 90 % до 95 % - 63 % Менее 90 % - 0 %
	Отсутствие не исполненных в установленный срок письменных поручений директора учреждения	Поручения исполнены до 100% Не исполнены 0%
	Отсутствие фактов нарушений сроков и порядка представления отчетности в контролирующие органы, документов, информации, отчетов;	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества- до 100% Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества-0%
	Отсутствие обоснованных претензий, жалоб и отрицательных отзывов	Жалобы отсутствуют- до 100% Имеются обоснованные жалобы -0%

	населения, получателей услуг, работников учреждения	
	Отсутствие замечаний контролирующих надзорных органов по результатам проверок	Замечания отсутствуют- до 100% Имеются обоснованные замечания -0%
	Участие в профессиональных конкурсах	Принимал участие до 20 % Не принимал 0%
	Выполнение норматива требования золотого, серебряного, бронзового знаков отличия комплекса ГТО соответствующей возрастной группы	Золото 20% Серебро 15% Бронза 10%
	Обеспечение сохранности имущества учреждения	Сохранность имущества Более 95% - до 100%; От 50% до 95% - до 50%; Менее 49% -0%
	Исполнение плана мероприятий по обеспечению пожарной безопасности, плана мероприятий по обеспечению техники безопасности в учреждениях;	Исполнен до 100 % Не исполнен 0 %
	Обеспечение безаварийной деятельности учреждения	Аварии отсутствуют до 100 % Случаи аварии зафиксированы 0 %
	Исполнение плана текущих и капитальных ремонтов спортивной техники	Исполнен до 100 % Не исполнен 0 %
	Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды)	Выплачивается в % в соответствии с Приложением № 1 к положению по решению комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения Оформляется приказом директора.
	ВСЕГО:	до 946 %
Юрисконсульт	Выполнение показателей, характеризующих качество оказываемых государственных услуг (%)	Более 95 % - 115% От 90 % до 95 % - 63 % Менее 90 % - 0 %
	Отсутствие не исполненных в установленный срок письменных поручений директора учреждения	Поручения исполнены до 100% Не исполнены 0%
	Отсутствие фактов нарушений сроков и порядка представления отчетности в контролирующие органы, документов, информации, отчетов;	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества- до 100% Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества-0%
	Отсутствие обоснованных претензий, жалоб и отрицательных отзывов населения, получателей услуг, работников учреждения	Жалобы отсутствуют- до 100% Имеются обоснованные жалобы -0%
	Отсутствие замечаний контролирующих надзорных органов по результатам проверок	Замечания отсутствуют- до 100% Имеются обоснованные замечания -0%
	Участие в профессиональных конкурсах	Принимал участие до 20 % Не принимал 0%
	Выполнение норматива требования золотого,	Золото 20% Серебро 15%

	серебряного, бронзового знаков отличия комплекса ГТО соответствующей возрастной группы	Бронза 10%
	Обеспечение сохранности имущества учреждения	Сохранность имущества Более 95% - до 100%; От 50% до 95% - до 50%; Менее 49% -0%
	Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды)	Выплачивается в % в соответствии с Приложением № 1 к положению по решению комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения Оформляется приказом директора.
ВСЕГО:		до 646 %
Администратор тренировочного процесса	Выполнение показателей, характеризующих качество оказываемых государственных услуг (%)	Более 95 % - 115% От 90 % до 95 % - 63 % Менее 90 % - 0 %
	Отсутствие не исполненных в установленный срок письменных поручений директора учреждения	Поручения исполнены до 100% Не исполнены 0%
	Отсутствие фактов нарушений сроков и порядка представления отчетности в контролирующие органы, документов, информации, отчетов;	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества-до 100 % Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества-0%
	Отсутствие обоснованных претензий, жалоб и отрицательных отзывов населения, получателей услуг, работников учреждения	Жалобы отсутствуют- до 100% Имеются обоснованные жалобы -0%
	Отсутствие замечаний контролирующих надзорных органов по результатам проверок	Замечания отсутствуют- до 100% Имеются обоснованные замечания -0%
	Участие в профессиональных конкурсах	Принимал участие до 20 % Не принимал 0%
	Выполнение норматива требования золотого, серебряного, бронзового знаков отличия комплекса ГТО соответствующей возрастной группы	Золото 20% Серебро 15% Бронза 10%
	Обеспечение сохранности имущества учреждения	Сохранность имущества Более 95% - до 100%; От 50% до 95% - до 50%; Менее 49% -0%
	Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды)	Выплачивается в % в соответствии с Приложением № 1 к положению по решению комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения Оформляется приказом директора.
ВСЕГО:		до 646 %

Надбавка за ученую степень

Устанавливается работникам, имеющим ученую степень по профилю, соответствующему профилю деятельности работника или учреждения, в размере:

- «кандидат наук» – 10% должностного оклада (или ставки заработной платы);
- «доктор наук» – 20% должностного оклада (или ставки заработной платы).

Надбавка за почетные звания

Надбавка за почетное звание устанавливается:

- работникам учреждений, которым присвоено почетное звание Российской Федерации, соответствующее профилю деятельности работника или учреждения, в размере 20% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы);
- работникам учреждений, которым присвоено почетное звание Новосибирской области, соответствующее профилю деятельности работника или учреждения, в размере 10% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

При наличии у работника права на получение надбавки за почетное звание по двум и более основаниям надбавка устанавливается за одно из них по выбору работника.

Надбавка за спортивное звание

Надбавка в размере 10% от должностного оклада (или ставки заработной платы) устанавливается работникам, имеющим спортивные звания: «мастер спорта международного класса», «гроссмейстер России», «гроссмейстер СССР».

Надбавка за спортивное звание «мастер спорта международного класса», «гроссмейстер России» не устанавливается спортсменам и спортсменам-инструкторам.

Надбавка за квалификацию

1) Старшему инструктору-методисту физкультурно-спортивной организации, инструктору-методисту физкультурно-спортивной организации на основании решения руководителя учреждения, устанавливается надбавка за квалификацию.

Размер надбавки за квалификацию старшему инструктору-методисту физкультурно-спортивной организации, инструктору-методисту физкультурно-спортивной организации:

Уровень квалификации	Размер надбавки за квалификацию в процентах от должностного оклада
высшая категория	15%
первая категория	10%
вторая категория (при наличии)	5%

Расчет надбавки за квалификацию (H_k) производится по формуле:

$$H_k = D_o \times (n_1 \times k_1 + n_2 \times k_2 + \dots + n_n \times k_n) \times P_n$$

Где D_o - должностной оклад по должности;

$n_1, n_2 \dots n_n$ - количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу (периоду) подготовки;

$k_1, k_2 \dots k_n$ - расчетные показатели за подготовку одного спортсмена по каждому этапу (периоду) подготовки (в соответствии с приложением № 3 к настоящему Соглашению);

R_n - размер надбавки за квалификацию в процентах.

Размер надбавки за квалификацию спортсмена, спортсмена-инструктора:

Уровень квалификации	Размер надбавки за квалификацию в процентах от должностного оклада
Кандидат в мастера спорта	30%
Мастер спорта России, гроссмейстер России	55%
Мастер спорта России международного класса	80%

Надбавка за квалификацию спортсмена, спортсмена-инструктора устанавливается по наивысшему уровню квалификации.

2) Надбавка за квалификационную категорию для педагогических работников устанавливается в размере 8% ставки заработной платы - за I квалификационную категорию, в размере 16% ставки заработной платы - за высшую квалификационную категорию, в размере 20% ставки заработной платы - за квалификационную категорию «педагог-методист» или «педагог-наставник».

Надбавка за квалификационную категорию «педагог-методист» или «педагог-наставник» выплачивается при условии выполнения работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

3) Медицинским работникам устанавливаются надбавки за наличие квалификационной категории в размере:

а) 3 процентов - медицинским работникам, которым в результате аттестации присвоена вторая квалификационная категория;

б) 5 процентов - медицинским работникам, которым в результате аттестации присвоена первая квалификационная категория;

в) 10 процентов - медицинским работникам, которым в результате аттестации присвоена высшая квалификационная категория.

Квалификационная категория медицинских работников учитывается по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Надбавка за продолжительность непрерывной работы

Выплата за продолжительность непрерывной работы устанавливается в зависимости от общего количества лет непрерывной работы в физкультурно-спортивных организациях и (или) образовательных организациях, осуществляющих

деятельность в области физической культуры и спорта в процентах от должностного оклада (или ставки заработной платы).

Порядок исчисления продолжительности непрерывной работы устанавливается нормативно-правовым актом Министерства ФКиС НСО.

Размеры стимулирующих выплат за продолжительность непрерывной работы:

Показатель «продолжительность/непрерывность работы (выслуга лет)»	Размеры стимулирующей выплаты в процентах от должностного оклада (или ставки заработной платы)
от 5 до 10 лет	5
от 10 до 20 лет	10
от 20 и более	20

Надбавка за работу в организациях, имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания

Надбавка за работу в организациях, имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, устанавливается спортсменам, спортсменам-инструкторам, тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам физкультурно-спортивной организации (старшим инструкторам-методистам физкультурно-спортивной организации) и иным лицам, участвующим в спортивной подготовке, в размере 15% должностного оклада (или ставки заработной платы).

Премии по итогам календарного периода

Премии по итогам календарного периода работнику учреждения устанавливаются приказом директора учреждения по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника. Размер премии работнику определяет руководитель учреждения на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения, созданной в учреждении. Размер премии по итогам календарного периода работникам учреждения максимальными размерами не ограничивается.

Премия по итогам календарного периода выплачивается работникам учреждения, состоящим с ним в трудовых отношениях на момент издания директором учреждения приказа об установлении премии и не имеющим дисциплинарного взыскания в течение календарного периода, по итогам которого выплачивается премия.

Премии за выполнение важных и особо важных заданий

Премии за выполнение важных и особо важных заданий работникам учреждений устанавливаются приказом директора учреждения в случае выполнения важного или особо важного задания. Размер премии работнику определяет директор учреждения. Размер премии за выполнение важных и особо важных заданий работникам учреждения максимальными размерами не ограничиваются.

Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат конкретному работнику учреждения устанавливаются трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда, установленной Положением.

Критерии, являющиеся основанием для снижения надбавки стимулирующего характера за качественные показатели деятельности

На основании решения комиссии учреждения надбавка за качественные показатели эффективности деятельности работника учреждения может быть снижена в случаях:

Для старших тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей :
необеспечение участия спортсменов в соревнованиях регионального уровня, проводимых на территории города и области

- меньше 80% от всего количества занимающихся – на 30%
- меньше 50% от всего количества занимающихся – на 50%
- меньше 30% от всего количества занимающихся – на 70%

Снижение размера надбавки по данному критерию производится по факту проведения соревнования.

Для других категорий должностей:

- Несвоевременное предоставление требуемой информации, невыполнение приказов директора – до 50%
- Неисполнение или ненадлежащее выполнение своих должностных обязанностей - до 100%

V. Условия оплаты труда директора учреждения

5.1. Условия оплаты труда директора учреждения устанавливается трудовым договором между Министерством ФКиС НСО, и директором учреждения в соответствии с системой оплаты труда, установленной отраслевым тарифным соглашением.

5.2. Трудовой договор заключается на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.3. Размеры должностных окладов директора учреждения, устанавливается в соответствии с отраслевым тарифным соглашением.

5.4. Отнесение учреждения к группе по оплате труда руководителей осуществляется в соответствии с приказом министерства от 22.08.2019 № 878 «Об утверждении Порядка отнесения государственных автономных учреждений, подведомственных Министерству ФКиС НСО, к группам по оплате труда руководителей».

5.5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера и стимулирующего характера конкретному руководителю учреждения устанавливаются трудовым договором в соответствии с отраслевым тарифным соглашением, и не могут быть ниже, а условия их осуществления не должны быть ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области.

5.6. Выполнение директором учреждения, дополнительной работы по совмещению и внутреннему совместительству разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности в соответствии с отраслевым тарифным соглашением или Положением об оплате труда работников учреждения. Решения о работе по совмещению и внутреннему совместительству в отношении директора учреждения принимаются руководителями областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, которым подведомственны учреждения, заместителей руководителей и главных бухгалтеров - руководителями учреждений.

5.7. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода устанавливаются руководителям учреждений по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения. 5.8. Качественные показатели эффективности деятельности учреждения:

Перечень показателей	Значение показателя, критерии оценки	Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада (максимальное значение)
Выполнение государственного задания	Итого:	до 115%
	Более 95 %	63 %
	От 90% до 95%	60 %
	Менее 90%	0%
Обеспечение комплексной безопасности учреждения и получателей социальных услуг	Итого:	до 17%
	Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации, своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п. (отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок)	17 %

	Исполнение в срок предписаний, представлений, предложений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок	9 %
	Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков	0%
1. Организация проведения информационно-просветительской работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	Итого:	20 %
	Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе наблюдательного совета, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией	14 %
	Наличие в учреждении официального интернет-сайта и его системное сопровождение	6%
2. Работа по профилактике коррупционных правонарушений	Итого:	до 7%
	Отсутствие факта совершения деяний, содержащих признаки коррупционных преступлений	7 %
	Наличие факта совершения деяний, содержащих признаки коррупционных преступлений	0%
3. Организация своевременного представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Итого:	10 %
	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества	10 %
	Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений и их качества	0%
4. Отсутствие жалоб на руководителя со стороны сотрудников учреждения или граждан	Итого:	до 7%
	Жалобы отсутствуют	7%
	Имеются обоснованные жалобы	0%
5. Доля сотрудников, выполнивших нормативы требования золотого, серебряного, бронзового знаков отличия комплекса ГТО соответствующей возрастной группы	Итого:	до 17%

	свыше 70% сотрудников учреждения	17 %
	менее 70% сотрудников учреждения	0%
Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие заключенного коллективного договора, зарегистрированного в установленном порядке)	Итого:	До 11 %
	Наличие	11 %
	Отсутствие	0%
Квалификационный уровень специалистов	Удельный вес специалистов, имеющих уровень образования, соответствующий занимаемой должности:	
	- от 90% до 100%	9 %
	- менее 90%	0%
Соблюдение охраны труда и условий труда: отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников		
	отсутствие	10 %
	Наличие	0%
10. Занято инвалидами рабочих мест, созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов	100%	9 %
	Менее 100%	0%
Итого		до 232 %
11. Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды)		до 240%
12. Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников, определёнными Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 07.05.2012 № 761, от 12.12.2012 № 1688, и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	100%	8 %
	Менее 100%	0%
Итого		до 480 %

5.9. Комиссия по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений, созданная в Министерстве ФКиС НСО, ежемесячно оценивает результаты выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения и определяет конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения, которые устанавливаются приказом Министерства ФКиС НСО.

5.10. Премии по итогам календарного периода руководителю учреждения устанавливаются приказом Министерства ФКиС НСО на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения. Размер премии руководителю учреждения определяет министр физической культуры и спорта Новосибирской области на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений.

Премия по итогам календарного периода выплачивается руководителю учреждения, состоящим в трудовых отношениях с учреждением на момент издания приказа об установлении премии.

5.11. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются директору учреждения в случаях:

- а) нарушения в течение месяца, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее – оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;
- б) необеспечения в течение месяца, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- в) наличия в течение месяца, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;
- г) наличия на первое число месяца, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;
- д) невыполнения (срыва выполнения) в течение месяца, по итогам которого осуществляется оценка результатов, приказов, поручений, распоряжений, заданий министра физической культуры и спорта Новосибирской области или заданий должностных лиц министерства, данных по поручению министра физической культуры и спорта Новосибирской области;
- е) применения к директору учреждения в течение месяца, по итогам которого осуществляется оценка результатов, повторного дисциплинарного взыскания при наличии ранее наложенного и неснятого дисциплинарного взыскания.

При наличии случаев, определенных настоящим пунктом, надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода

руководителю учреждения не начисляются в месяце, следующим за месяцем, по итогам которого осуществляется оценка результатов.

5.12. Премии за выполнение важных и особо важных заданий директору учреждения устанавливаются приказом Министерства ФКиС НСО в случае выполнения важного или особо важного задания. Размер премии директору учреждения определяет министр физической культуры и спорта Новосибирской области.

5.13. Премии по итогам календарного периода и премии за выполнение важных и особо важных заданий руководителям учреждений максимальными размерами не ограничиваются.

5.14. Директору учреждения устанавливается надбавка за квалификационную категорию педагогического работника в размере:

- 10 процентов должностного оклада при присвоении первой квалификационной категории;
- 20 процентов должностного оклада при присвоении высшей квалификационной категории.

5.15. В размерах и на условиях, установленных отраслевым тарифным соглашением, директору учреждения устанавливаются надбавки за ученую степень, за почетные звания, за продолжительность непрерывной работы.

5.16. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат директору учреждения устанавливаются в соответствии с разделом III «Виды выплат компенсационного характера» отраслевого тарифного соглашения.

5.17. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением, выплачиваются пропорционально отработанному времени.

VI. Предельный уровень соотношений среднемесячной заработной платы директора, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждения

6.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в размере, равном 5.

6.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в размере, равном 4.

6.3. Соотношение среднемесячной заработной платы директора, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера).

VII. Заключительные положения

На должностные оклады, оклады, ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент в размере 1,25 в соответствии с постановлением администрации Новосибирской области от 20.11.1995 № 474 «О введении повышенного районного коэффициента к заработной плате на территории области».

Приложение № 1

**Размер выплаты стимулирующего характера
тренеру-преподавателю, старшему тренеру-преподавателю, а также работникам
за результативное участие в подготовке спортсменов (команды), в том числе
членов спортивных сборных команд Новосибирской области по видам спорта
(далее – Размер)**

	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты тренеру, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре, тренеру-преподавателю, старшему тренеру-преподавателю в % от должностного оклада (или ставки заработной платы) за результативную подготовку одного спортсмена (команды), обучающегося	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды) (обучающихся)	
				тренерскому составу	руководителям и иным специалистам ¹
1. Официальные международные спортивные соревнования					
1.	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 160	до 16	до 8
		2 - 3	до 128	до 13	до 6
		4 - 6	до 80	до 8	до 4
		участие	до 64	до 6	до 3
2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы, Всемирные игры дружбы, Игры стран БРИКС	1	до 128	до 13	до 6
		2 - 3	до 80	до 8	до 4
		4 - 6	до 64	до 6	до 3
		участие	до 48	до 5	до 2
3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира, Игры стран СНГ	1	до 80	до 8	до 4
		2 - 3	до 64	до 6	до 3
		4 - 6	до 48	до 5	до 2
		участие	до 32	до 3	до 2
4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские	1	до 64	до 6	до 3
		2 - 3	до 48	до 5	до 2
		4 - 6	до 32	до 3	до 2

¹ Стимулирующая выплата к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена устанавливается иному специалисту по усмотрению руководителя учреждения путем закрепления указанной возможности в Положении о системе оплаты труда работников учреждения.

игры, юношеский фестиваль	Европейский Олимпийский	участие	до 16	до 2	до 1
Прочие международные соревнования	официальные спортивные	1	до 64	до 5	до 2
		2 - 3	до 48	до 3	до 2
		4 - 6	до 32	до 2	до 1
		участие	до 16	-	-

Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований;
 командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно

	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал), Всероссийская спартакиада между субъектами Российской Федерации среди сильнейших спортсменов по летним и зимним видам спорта, игры паралимпийцев «Мы вместе. Спорт», игры сурдлимпийцев «Мы вместе. Спорт»	1	до 100	до 8	до 4
		2 - 3	до 80	до 6	до 3
		4 - 6	до 64	до 5	до 2
		участие	до 48	до 3	до 2
2.	Первенство России (среди молодежи, юниоров и юниорок), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80	до 6	до 3
		2 - 3	до 64	до 5	до 2
		4 - 6	до 48	до 3	до 2
		участие	до 32	до 2	до 1
3.	Первенство России (среди юношей и девушек, мальчиков и девочек), юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 64	до 5	до 2
		2 - 3	до 48	до 3	до 2
		4 - 6	до 32	до 2	до 1
		участие	до 16	-	-
4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 48	до 3	до 2
		2 - 3	до 32	до 2	до 1
		4 - 6	до 16	-	-

		участие	-	-	-
официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов					
	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России; на Всероссийской спартакиаде между субъектами Российской Федерации среди сильнейших спортсменов по летним и зимним видам спорта; на играх паралимпийцев «Мы вместе. Спорт»; на играх сурдлимпийцев «Мы вместе. Спорт»	1	до 240	до 200	до 96
		2 - 3	до 160	до 144	до 80
		4 - 6	до 120	до 104	до 64
		участие	до 40	до 32	до 16
2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи, юниоров и юниорок); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 200	до 160	до 80
		2 - 3	до 136	до 112	до 64
		4 - 6	до 80	до 56	до 48
		участие	до 32	до 16	до 12
3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юношей и девушек, мальчиков и девочек); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 136	до 112	до 64
		2 - 3	до 80	до 56	до 48
		4 - 6	до 48	до 24	до 12
		участие	до 24	до 12	до 8
4.	За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 80	до 48	до 40
		2 - 3	до 64	до 20	до 16
		4 - 6	до 40	до 20	до 8
		участие	до 20	до 10	до 6

Примечания:

1. Стимулирующая выплата к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) работника за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена, обучающегося устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки

из протоколов спортивных соревнований и действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был достигнут спортивный результат, или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

В случае отмены официальных спортивных соревнований в текущем спортивном сезоне в связи с обстоятельствами непреодолимой силы, в том числе в связи с действием на территории субъектов РФ режимов повышенной готовности или чрезвычайной ситуации, а также в связи с недопуском спортсменов, обучающихся к международным соревнованиям (из-за введения политических и экономических санкций иностранными государствами, совершающими недружественные действия в отношении Российской Федерации, граждан Российской Федерации или российских юридических лиц, и (или) введением иностранными государствами, государственными объединениями и (или) союзами и (или) государственными (межгосударственными) учреждениями иностранных государств или государственных объединений и (или) союзов мер ограничительного характера) стимулирующая выплата к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) работника за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена, обучающегося действует до проведения следующих спортивных соревнований данного статуса, на которые допущены представители Российской Федерации, в составе спортивной сборной команды РФ или под нейтральным флагом.

2. Если в период действия установленной стимулирующей выплаты к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) работника спортсмен, обучающийся улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Стимулирующая выплата к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) работника за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена, обучающегося, участвующего в официальных международных спортивных соревнованиях в командных игровых видах спорта в составе спортивной сборной команды Российской Федерации выплачивается в соответствии с пп. 1.1 – 1.5 Размера.

4. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера за результативное участие в подготовке спортсмена (команды), обучающегося устанавливается Положением об оплате труда работников учреждения.

5. Государственное учреждение несет ответственность за достоверность информации о спортивных результатах спортсменов и сроке действия надбавки при предоставлении информации о назначении руководителю учреждения надбавки за результативное участие в подготовке спортсмена в Комиссию по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений, созданную в министерстве ФКиС НСО.

Приложение № 2

Наполняемость групп

Наполняемость групп и объем тренировочной нагрузки, отведенные для подготовки спортсменов, обучающихся в учреждении, определяются федеральными стандартами спортивной подготовки, образовательной программой, разработанной и утвержденной образовательной организацией, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

Приложение № 3

Размер выплаты стимулирующего характера тренеру-преподавателю, старшему тренеру-преподавателю за подготовку одного спортсмена, обучающегося по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, на этапах спортивной подготовки

Этап спортивной подготовки	Период	Размер выплаты стимулирующего характера (в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы))
		I
Начальной подготовки	До одного года	до 2,5
	Свыше года	до 5,9
Тренировочный (этап спортивной специализации)	Начальной специализации	до 8
	Углубленной специализации	до 13,6
Совершенствования спортивного мастерства	Весь период	до 20,8
Высшего спортивного мастерства	Весь период	до 34,4

М
ли
ли
эм
ии
их
ий
ых
ых
по
гву
и
ого
до
ого
ему
вия
вия
еры
лей,
паты
ный
овое
ание

Верно. Прочито, прогумеровано
и скреплено печатью, 34 (Тридцать четыре) листа

Директор
ГАУ ДОНСО «СПОРТ» по фехтованию заслуженного
тренера РСФСР Владимира Лисецкого»

В.С.Тукмачев

« 21 » сентября 192025 г.

