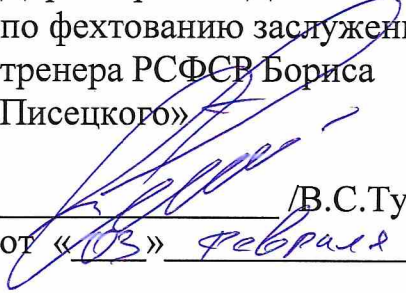


«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГАУ ДО НСО «СШОР
по фехтованию заслуженного
тренера РСФСР Бориса
Писецкого»


/В.С.Тукмачев/
от «103» февраля 2025г.

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА
ПО ФЕХТОВАНИЮ ЗАСЛУЖЕННОГО ТРЕНЕРА РСФСР
БОРИСА ПИСЕЦКОГО»**

2025г.

Внести изменения в ч. 1 Антикоррупционной политики ГАУ ДО НСО «СШОР по фехтованию заслуженного тренера РСФСР Бориса Писецкого», а именно п. 1.3 дополнить фразой:

«Деятельность по противодействию коррупции в Учреждении осуществляется в соответствии с Положением об антикоррупционной политики, нормативно-правовыми актами антикоррупционного законодательства Российской Федерации в действующей редакции, локальными нормативно-правовыми актами Учреждения.»

Дополнить часть 4 антикоррупционной политики статьей 4.2. следующего содержания:

«Консультирование и обучение работников ГАУ ДО НСО «СШОР по фехтованию заслуженного тренера РСФСР Бориса Писецкого»»:

▪ Обучение работников Учреждения может осуществляться путем их направления в образовательные организации, реализующие программы по антикоррупционному обучению, либо самостоятельно². При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

В целях обеспечения исполнения мероприятий, предусмотренных пунктом 2(с) плана мероприятий по реализации рекомендаций Рабочей группы ОЭСР по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок, данных по итогам прохождения Обзора выполнения Российской Федерацией Конвенции ОЭСР по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок от 21 ноября 1997 г. по фазе № 2, Минтрудом России подготовлены примерные перечни основных вопросов, рекомендуемых к освоению в рамках дополнительных профессиональных программ антикоррупционной тематики, размещенные на официальном сайте по ссылке: <https://rosmintrud.ru/ministry/programms/anticorruption/017>.

▪ Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
- юридическая ответственность за совершение правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Учреждения;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

▪ При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции в учреждении; руководящие работники; иные работники Учреждения.

Дополнить ч. 6 Антикоррупционной политики ГАУ ДО НСО «СШОР по фехтованию заслуженного тренера РСФСР Бориса Писецкого», а именно

обязанности должностного лица, ответственного за противодействие коррупции:

«Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений выполняет следующие обязанности:

1. Анализирует:

- действующее антикоррупционное законодательство;
- коррупционные риски в учреждении.

2. Планирует и организует:

- деятельность учреждения по профилактике коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений;
- разработку локальных нормативных актов по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
- осуществление систематического контроля за соблюдением требований Антикоррупционной политики.

3. Контролирует выполнение требований Антикоррупционной политики всеми работниками учреждения и ее контрагентами.

4. Корректирует Антикоррупционную политику учреждения и иные локальные нормативные акты, регламентирующие противодействие коррупции.

5. Разрабатывает локальные нормативные акты по противодействию коррупции;

6. Обеспечивает:

- оценку коррупционных рисков;
- выявление и урегулирование конфликта интересов;
- принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами;
- своевременное внесение изменений в локальные нормативные акты по противодействию коррупции;
- взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно - надзорные функции;
- участие представителей учреждения в коллективных инициативах по противодействию коррупции;
- консультирует работников учреждения и ее контрагентов по вопросам противодействия коррупции;
- организует правовое просвещение работников по вопросам противодействия коррупции.»

Дополнить часть 7 антикоррупционной политики Учреждения «Обязанности работников учреждения, связанные с предупреждением и противодействием коррупции»

1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Учреждении в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

▪ руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной Политики, руководство Учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, руководство Учреждения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГАУ ДО НСО «СШОР по фехтованию заслуженного тренера РСФСР Бориса Писецкого» или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Дополнить Антикоррупционную политику учреждения разделом 9 «Внутренний контроль и аудит»

- Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ "О бухгалтерском учете" установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций;
- Система внутреннего контроля Учреждения способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности ГАУ ДО НСО «СШОР по фехтованию заслуженного тренера РСФСР Бориса Писецкого» и обеспечение соответствия деятельности Учреждения требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов ГАУ ДО НСО «СШОР по фехтованию заслуженного тренера РСФСР Бориса Писецкого». Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антикоррупционной политики, реализуемой Учреждением, в том числе:
 - проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
 - контроль документирования операций хозяйственной деятельности Учреждения;
 - проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

▪ Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

▪ Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомерных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных.

Дополнить антикоррупционную политику учреждения разделом 10 «Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами»

▪ В антикоррупционной работе ГАУ ДО НСО «СШОР по фехтованию заслуженного тренера РСФСР Бориса Писецкого», осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, выделяются два направления:

- первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

В этом случае в Учреждении внедряются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения Учреждения в

коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В том числе такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т. п. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами уделяется при заключении сделок слияний и поглощений.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в Учреждении. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

- В Учреждении осуществляется информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте ГАУ ДО НСО «СШОР по фехтованию заслуженного тренера РСФСР Бориса Писецкого».
